



## РАСПОРЯЖЕНИЕ ТШÖКТÖМ

от 21.02.2025 г. № 02/09

п.г.т. Седкыркеш г. Сыктывкар, Республика Коми

О внесении изменений в распоряжение администрации п.г.т. Седкыркеш администрации МО ГО «Сыктывкар» от 30.11.2021 № 11/31

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.11.2024 № 481-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», Законом Республики Коми от 21.12.2007 № 133-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми»:

1. Внести в распоряжение администрации п.г.т. Седкыркеш администрации МО ГО «Сыктывкар» от 30.11.2021 № 11/31 «Об утверждении Положения о наставничестве в администрации п.г.т. Седкыркеш администрации МО ГО "Сыктывкар"» следующие изменения:

в приложении к распоряжению:

1.1. Пункт 1.2 дополнить новым абзацем вторым в следующей редакции:  
«- статья 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации;».

1.2. Абзац второй пункта 1.3 изложить в следующей редакции:  
«- наставничество – выполнение муниципальным служащим администрации МО ГО «Сыктывкар» (далее – муниципальный служащий) на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому муниципальному служащему помощи в овладении навыками работы на рабочем месте;».

1.3. Пункт 3.6 изложить в редакции:  
«3.6. Утверждение кандидатуры наставника производится распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар».

Основанием для издания распоряжения администрации п.г.т. Седкыркеш администрации МО ГО «Сыктывкар» о наставничестве является служебная записка руководителя администрации п.г.т. Седкыркеш администрации МО ГО «Сыктывкар». Служебная записка должна содержать предложение о раз-

мере выплаты за наставничество с учетом содержания, сроков, формы и (или) объема работы по наставничеству.».

1.4. В пункте 5.3:

1.3.1. В абзаце девятом слова «умениями и навыками.» заменить словами «Умениями и навыками;».

1.3.2. Дополнить абзацем десятым и одиннадцатым следующего содержания:  
«- на установление выплаты за наставничество;  
- на досрочный отказ от осуществления им наставничества.».

1.5. Пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

«7.3. Наставнику осуществляется в пределах фонда оплаты труда выплата за наставничество за весь период осуществления наставничества в размере, установленном трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

Наставники, выполнившие индивидуальный план наставника и осуществивший в течение календарного года наставничество в отношении двух и более служащих представляются решением руководителя администрации п.г.т. Седкыркеш к следующим видам поощрений:

объявление благодарности администрации п.г.т. Седкыркеш в установленном порядке;

внесению предложения о присвоении классного чина до истечения срока, установленного для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине;

внесению предложения о назначении на вышестоящую должность;

материальному поощрению (выплате премии за выполнение особо важного и сложного задания в установленном порядке).».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его принятия, но не ранее 01.03.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации п.г.т. Седкыркеш Скрипину Н.А.

Руководитель администрации



Ю.А. Пелевин